

Programme « Les Incontournables CSE » de

Du nouveau dans la formation des représentants des salariés

septembre 2025



Ce que dit la DARES

(analyse n°44 - septembre 2025)

Entre 2017 et 2023, le nombre de salariés en France est resté stable mais **le nombre de représentants de ces salariés a nettement diminué.**

	2017	2023
Nombre de salariés élus ou mandatés	629 000	601 000
Nombre de mandats	918 000	793 000

La disparition des CHSCT et des DP a concentré sur une population plus restreinte les missions définies par l'article L2312-8 du code du travail :

« assurer une expression collective des salariés permettant la prise en compte permanente de leurs intérêts dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise, à l'organisation du travail, à la formation professionnelle et aux techniques de production, notamment au regard des conséquences environnementales de ces décisions ».

57%

des élus et mandatés ont bénéficié **au moins d'une formation en 2023** (45% en 2017) ;

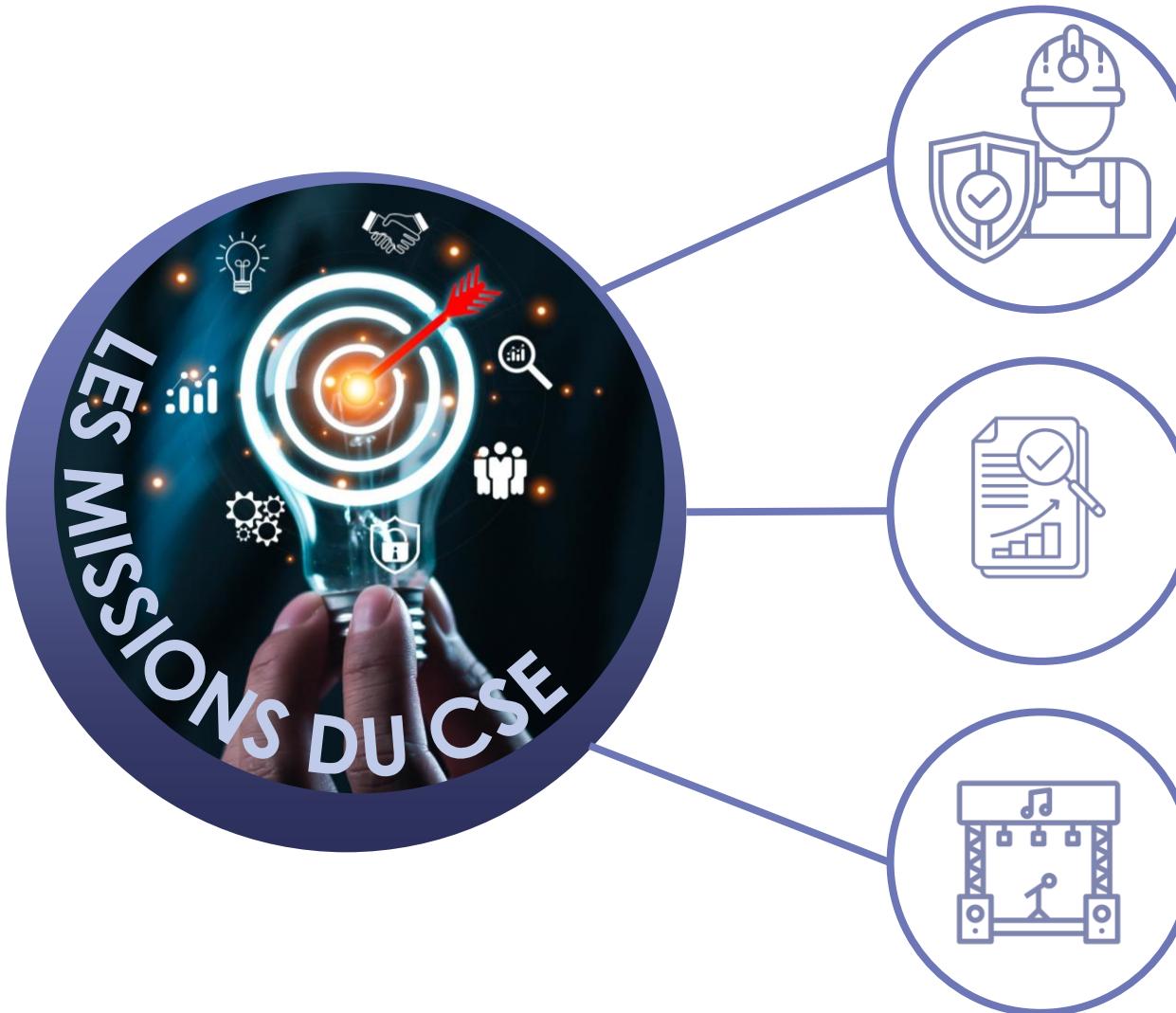
La proportion atteint

74%

sur les représentants du personnel syndiqués.



Les missions du CSE résumées en une page



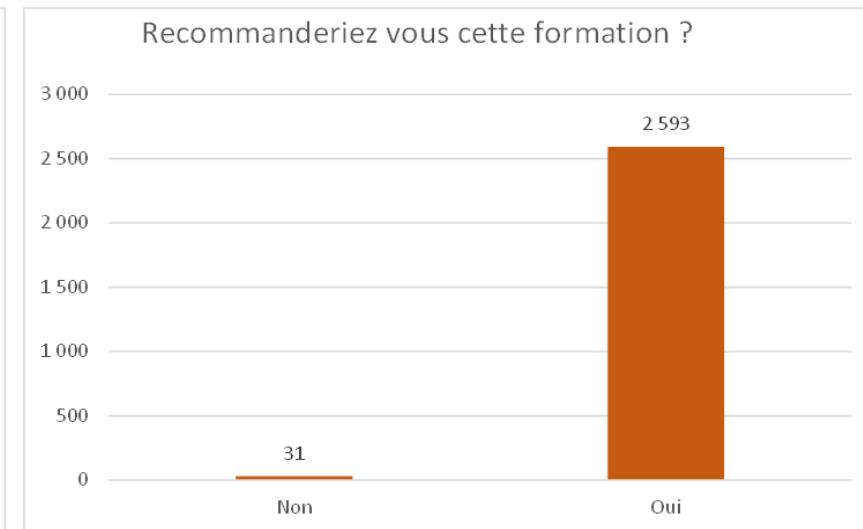
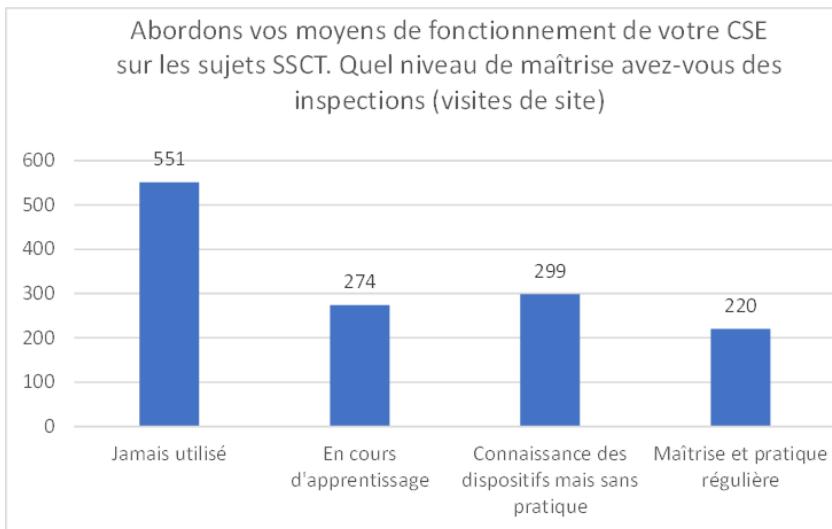
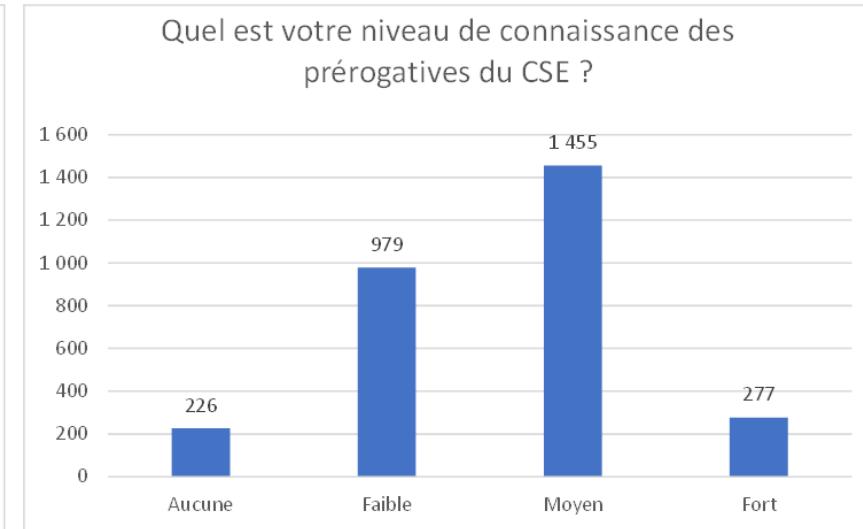
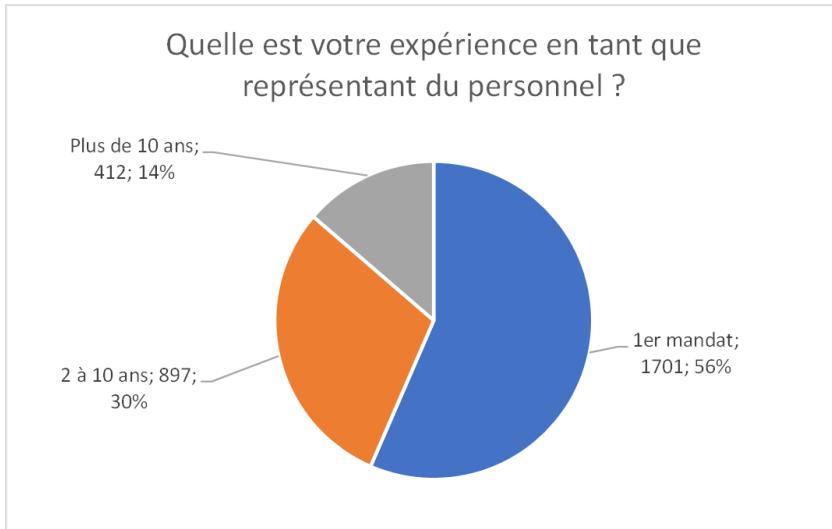
Contribuer à protéger
la santé des salariés

Parler en leur nom sur la
Performance de l'entreprise

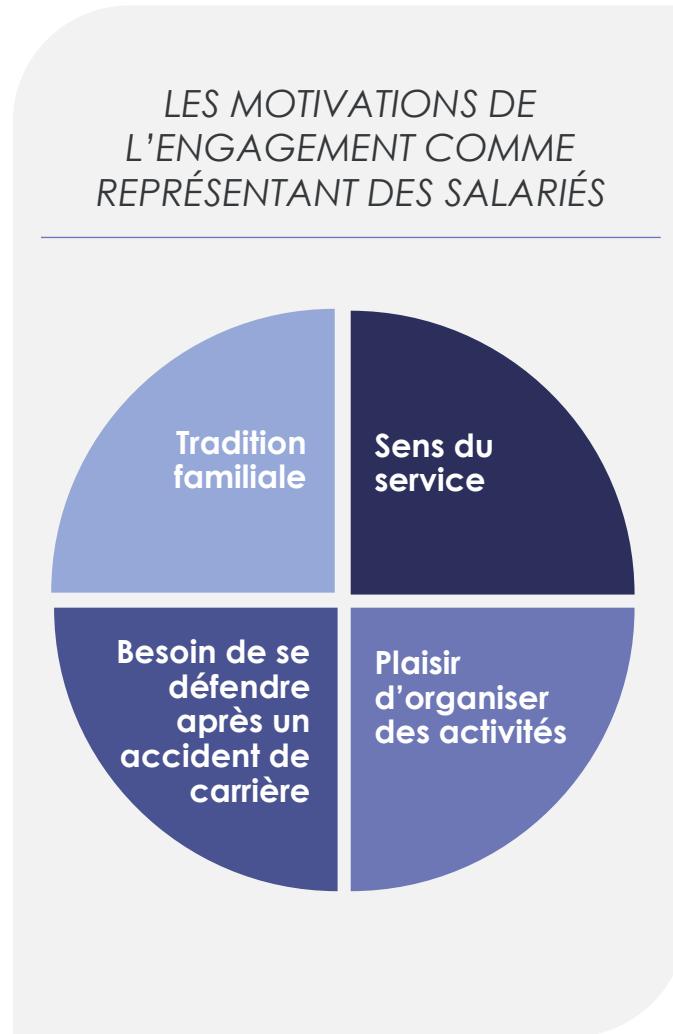
Organiser pour eux des activités
sociales (pour réduire leurs
dépenses) ou culturelles



Nos questionnaires d'évaluation confirment le besoin de formation souligné par la DARES



Comment apprend-on à bien exercer ses missions ?



Un CSE, pour bien fonctionner, a besoin de différents profils :

- D'élus qui organisent l'utilisation des budgets d'activités sociales et culturelles
- D'autres qui conseillent et accompagnent les salariés en difficulté
- D'autres encore qui s'impliquent dans la prévention des atteintes à la santé physique ou mentale de leurs collègues
- D'autres, enfin, qui acceptent d'étudier l'impact des projets soumis à consultation pour en apprécier les conséquences

Rien de tout cela ne s'apprend à l'école...





Pour vous accompagner dans cet apprentissage, Secafi et Atlantes ont constitué un organisme de formation : Prométa



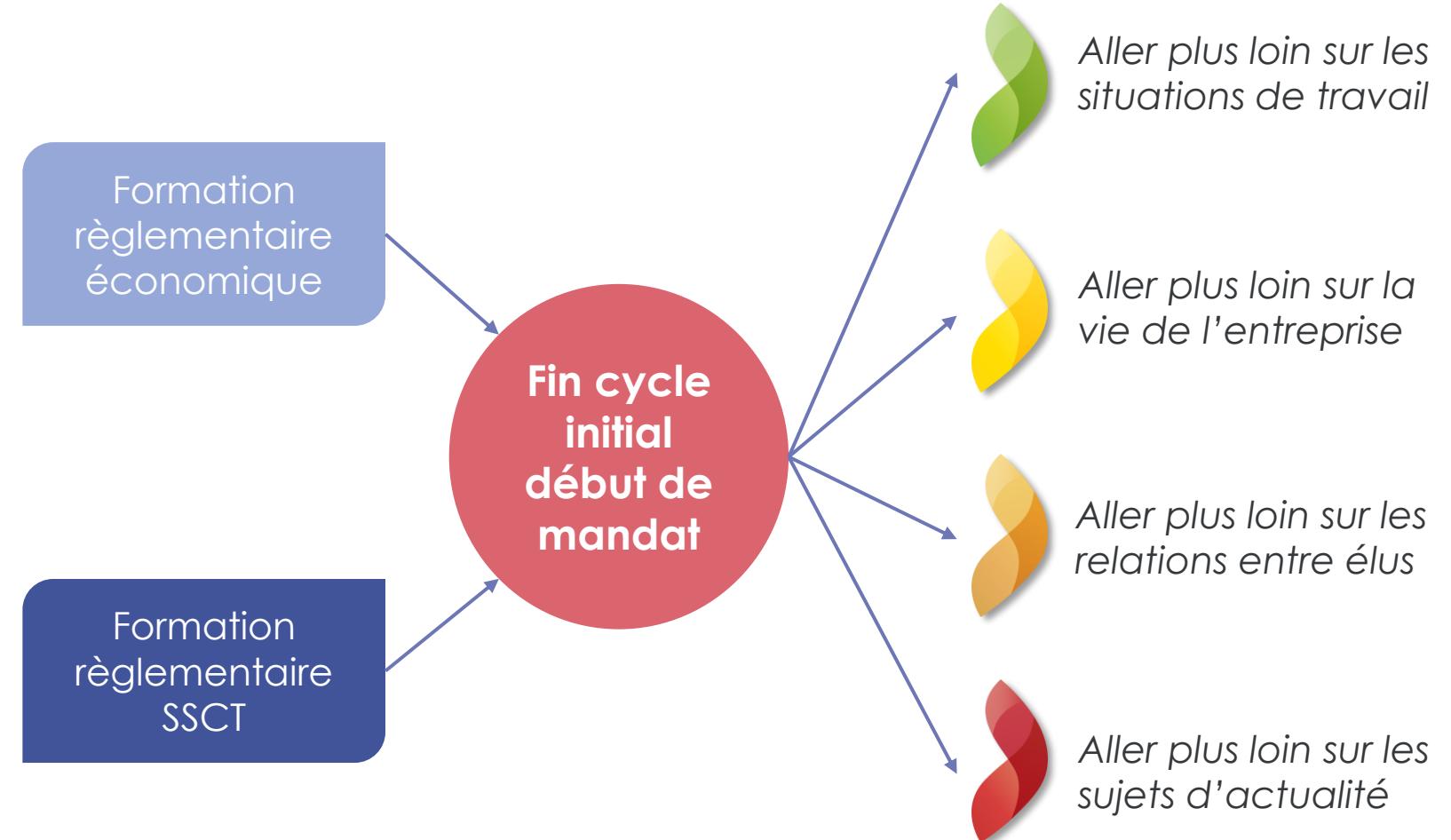
Ce que l'on veut faire :

- 1** Vous permettre de **vous former auprès des meilleurs spécialistes** : juristes et avocats, experts en prévention des risques, analystes de stratégies d'entreprises, consultants spécialisés dans les relations sociales, communicants, etc.
- 2** Vous proposer des **programmes opérationnels sur le terrain**
- 3** Vous **mettre en situation** plutôt que vous délivrer un savoir théorique
- 4** Vous permettre de **vous retrouver et passer un bon moment ensemble** avec nos équipes





Nos parcours de formation sont conçus pour accompagner votre montée en compétence dans l'exercice de vos mandats



La base : ce que l'on vous propose de découvrir dans le cycle initial en début de mandat

Formation règlementaire économique



Clique sur la bulle
pour ouvrir la fiche
programme

- Les bases du droit du travail
- Rôle, missions et moyens du CSE
- Rendre un avis
- Gérer les budgets du CSE
- Comprendre la situation économique de l'entreprise

Droit à formation : 5 jours
article L2315-63 du code du travail



Formation règlementaire SSCT



Clique sur la bulle
pour ouvrir la fiche
programme

- Qu'est qu'un danger, un risque ?
- Comment s'organise la prévention du risque ?
- Qui sont les acteurs de la prévention du risque ?
- Les délibérations et avis de la CSSCT
- Visites, enquêtes, alertes, expertises : les outils de la CSSCT

Droit à formation : 5 jours
article L2315-18 du code du travail

Parce que l'entretien des compétences ne s'arrête jamais, nous avons inventé la suite...



Aller plus loin sur les situations de travail



Pour organiser la proximité avec les salariés



Aller plus loin sur la vie de l'entreprise



Pour être efficace dans les événements soumis à consultation



Aller plus loin sur les relations entre élus



Pour mieux travailler ensemble en CSE



Aller plus loin sur les sujets d'actualité



Pour rester en veille sur l'actualité





Pour aller plus loin sur les situations de travail...

Pour organiser la proximité avec les salariés

Harcèlements et violences au travail

Programme « gestion des conflits »

 SECAFI
GROUPE ALPHA

1 jour



Programme « préserver la santé mentale »

 SECAFI
GROUPE ALPHA

2 jours



Enquêtes accident

Escape Game ARGOS'STAFF

 PROMETEA
FORMATION EXPERTE & ENGAGÉE

1 jour



Observer le travail

Programme « s'exercer aux visites SSCT »

 PROMETEA
FORMATION EXPERTE & ENGAGÉE

2 jours





Pour aller plus loin sur la vie de l'entreprise

Pour être efficace dans les événements soumis à consultation

Projets importants et restructurations

Nouvelle technologie

Stratégie et compétences

Programme « fusion, cession, scission »

ATLANTES AVOCATS
CABINET D'AVOCATS ENGAGÉ

1 jour

Programme « ruptures de contrat de travail »

ATLANTES AVOCATS
CABINET D'AVOCATS ENGAGÉ

1 jour

Programme « IA et dialogue social »

SECAFI
SOCIETE ALPHA

1 jour

Programme « préparer sa négociation GEPP »

IST
INSTITUT SUPERIEUR DU TRAVAIL
PROMETEA
FORMATION EXPERTE & ENGAGÉE

1 jour



Communiquer en interne et en externe

Programme « prendre la parole en réunion de CSE »

Kalee AUGMENTEZ-VOUS PROMETEA FORMATION EXPERTE & ENGAGÉE

1 jour



Programme « améliorer son écrit »

PROMETEA
FORMATION EXPERTE & ENGAGÉE

1 jour

Glitchonomy

Travailler ensemble

Programme « mieux travailler ensemble »

PROMETEA
FORMATION EXPERTE & ENGAGÉE

1 jour +



Préparer les élections

Programme « bilan de mandat »

ATLANTES
AVOCATS
CABINET D'AVOCATS ENGAGÉ

1 jour





Pour aller plus loin sur les sujets d'actualité

Pour rester en veille sur l'actualité

Environnement

Programme
« verdier les ASC »



1 jour



Programme
« avis sur
l'impact
environne-
mental »



1 jour



Social

Programme
« bien défendre
les salariés »

2 jours



Economie

Programme
« lire une fiche
de paye »



1 jour





La question d'après : qui paye pour tout ça ?



- C'est un usage ordinaire du budget de fonctionnement du CSE
- Certains CSE réalisent tous les ans des formations de 1 ou 2 jours sur leurs thématiques du moment en budgétant la dépense de formation
- C'est un mécanisme robuste d'entretien des compétences en même temps qu'un temps privilégié d'échanges entre élus
- Le temps dédié à ces formations doit être anticipé (non pris en charge par l'employeur sur temps de travail, sauf accord plus favorable), en exploitant au maximum les heures de délégation et leur transférabilité entre membres



On vous a fait envie ? Inscrivez-vous vite !

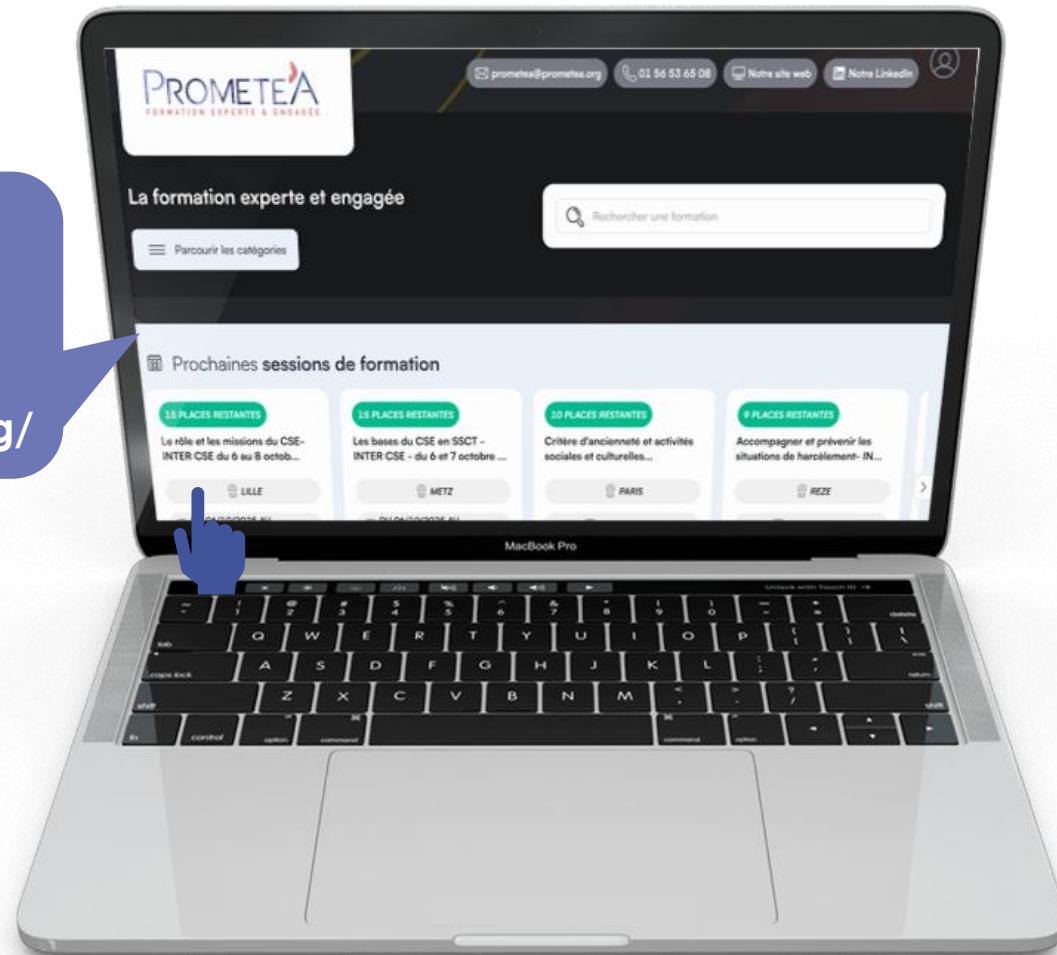
2

Pour chaque programme, une fiche d'information détaillée à télécharger en pdf

1

Toutes les formations sur le catalogue en ligne

<https://www.prometea.org/>



PARCOURS
"Agir en santé & sécurité au travail"

Les enquêtes Accidents de Travail du CSE
Escape game pour identifier les causes d'un accident et à les prévenir - Mise à jour mai 2025

Version : 1.2025

Formation présentielles	Sur une journée : rappel des principes de prévention et des pouvoirs d'enquête du CSE - mise en situation au moyen de l'escape game "ARGOS STAFF" - construction d'un plan de prévention
Durée : 7.00 heures (1.00 jours)	
€ Prix Inscription individuelle : 400,00 € HT Prix Inscription collective CSE : 1900,00 € HT	

Profils des bénéficiaires
• élus du CSE / CSSCT

Prérequis
• Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Appréhender le cadre réglementaire et la méthodologie de l'arbre des causes permettant l'expression de propositions d'amélioration ;
- Comprendre la pluri-causalité de l'accident ;
- Comprendre les enjeux et les modalités d'une enquête ;
- Appréhender le cas échéant la composante émotionnelle de la démarche.

PROMETEA | 20 rue Martin Bernard PARIS 75013 | Numéro SIRET : 91803178200025 |
Numéro de déclaration d'activité : 11756580175 (après le préfet de région de : île-de-France)
Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'état.

Page 1 / 3



En bonus : lorsque vous arrivez au terme d'une formation



Bravo !

- › Merci d'avoir choisi de passer ce moment avec nous
- › Nous espérons que vous avez passé un bon moment
- › N'oubliez pas de remplir les questionnaires d'évaluation et de publier votre certificat de réalisation



Merci de votre attention !

